

杭州电子科技大学马克思主义学院文件

马院[2024]02号

关于印发《马克思主义学院本科“优课优酬”奖励 推荐实施细则》的通知

各教研室：

现将《马克思主义学院本科“优课优酬”奖励推荐实施细则》予以印发，请参照执行。



马克思主义学院

2024年3月25日印发

马克思主义学院本科“优课优酬”奖励推荐实施细则

为充分调动教师从事一线教学工作的积极性，引导教师更新教育观念、优化课程教学内容、创新教学方法与手段，提升课程教学质量，根据《杭州电子科技大学本科“优课优酬”奖励实施办法（试行）》（杭电教评[2024]1号）文件精神，特制订马克思主义学院本科“优课优酬”奖励推荐实施细则。

一、“优课优酬”奖励推荐工作小组

学院成立“优课优酬”奖励推荐工作小组，组成如下：

组长：学院院长 副组长：学院教学副院长

成员：学院班子其他成员、督导组组长、教研室主任、教学秘书

学院“优课优酬”奖励推荐工作小组的主要职责为：

1. 制定学院“优课优酬”奖励推荐实施细则；
2. 组织学院遴选工作，拟定推荐名单；
3. 受理教师申诉并形成相应处理意见；
4. 重大问题及时上报学校工作小组。

二、“优课优酬”奖励推荐遴选方案

（一）遴选对象

“优课”主要是指督导评价好、学生口碑好、教学建设好的课程。学院“优课优酬”奖励面向本学院承担全日制本科生教学任务的一线专任教师（不含双肩挑人员）设立的课程教学奖励。“优课优酬”奖励课程为以马克思主义学院为开课部门的面向本校全日制本科生开设的理论课程、独立设置的实践课程、全校性公共课程。

（二）基本条件

1. 教师师德高尚，承担一线教学任务。主讲教师当学期主讲一门及以上本科课程，“课程思政”建设和教书育人成效显著，积极开展本科教学改革探索且成效明显，无教学事故及学术不端行为，在各类教学检查过程中未发现教学相关问题以及其他与“优课优酬”导向不符的情况。

2. 基本教学文档按时提交且齐全完备。教学文档包含教学大纲、授课计划、教案、课件、学生成绩登记册、作业及试卷批改情况等。

3. 承担主讲教学工作量达到所在教研室当学期平均工作量及以上。

4. 拟申报的教学班级，选课人数需 ≥ 30 ；经学院认定的开展小班化研讨式教学、新技术融入教学等教改实践的教学班，以及由其他学院指定我院授课的教学班，选课人数不限。

（三）遴选办法

学院遴选推荐工作在学校发布的部门推荐名单公示结束后启动，每学期遴选一次，采取学院推荐和学校审核认定相结合的办法进行。学院可推荐名额控制在当学期本学院教师承担的以马克思主义学院为开课部门的所有课程门次数的 1% 以内。

具体程序：

1. 学院发布通知，由任课教师结合自己的课程情况申报，每位教师至多申报三个教学班。

2. 学院“优课优酬”奖励推荐工作小组根据教师申报教学班的学评教情况、督导组评价情况等，综合评定排序名单。

综合评定方法：

（1）优先鼓励国家级、省级一流课程和课程思政示范课程参评，国家级优先于省级。

（2）同级别课程建设情况下，以学评教优先（合上教学班取学评教平均值）。

（3）教师所申报的教学班学评教排序应在当学期本学院教师承担的以马克思主义学院为开课部门的所有课程教学班的前 30%。

（4）督导组依据教学文档检查、听课情况，具有一票否决权。

3. 学院“优课优酬”奖励推荐工作小组拟定推荐名单，推荐名单经学院党政联席会议审议并公示后上报学校，由学校审核、认定奖励名单。

三、“优课优酬”奖励办法及结果使用

1. 对获得本科“优课优酬”奖励的教师，依据学校文件核发奖励性课酬。

2. 获得“优课优酬”奖励的教师在教学之星评选、申报教学建设与改革项目等方面予以优先考虑。

四、附则

本办法自发文之日起开始执行，原《马克思主义学院“优课优酬”奖励工作实施细则（试行）》（马院[2019]07 号）自行废止。